

โครงการเชิญเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง
ผู้ปฏิบัติราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ ขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มึจิตสำนึกที่ตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่จะช่วยให้ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญอันมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้ละทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าด้วยการประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในกรอบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นว่าความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง(model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยเน้นจุดสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น การประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาคูณาน คือ การศึกษาคูณานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรการบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง จึงจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์กรการบริหารส่วนตำบลโนนดินแดงผู้ปฏิบัติราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และรู้สึกภูมิใจหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรการบริหารส่วนตำบลโนนดินแดงผู้มีผู้ปฏิบัติราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๒.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๒.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรการบริหารส่วนตำบลโนนดินแดงผู้ปฏิบัติราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ปีละ ๑ ครั้ง

๓.๒ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๔.๒ อธิบายและเสนอที่ประชุมข้าราชการพนักงาน และลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๓ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรการบริหารส่วนตำบลโนนดินแดงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๔.๔ ประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๔.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

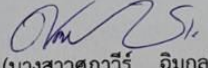
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

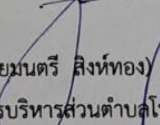
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง

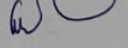
๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ


๙.๑ พนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดงมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๙.๒ พนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดงมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ)  ผู้เขียน /เสนอโครงการ
(นางสาวศุภาวีร์ ฉิมกุล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายมนตรี สิงห์ทอง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวเตือนใจ ชุมสงฆ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอ่อน จิตรคง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง





องค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง

ขอมอบเกียรติบัตรนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางอุไรวรรณ จุตโต

ได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขอให้มีความสุขความเจริญ และรักษาคุณงามความดีไว้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๕

(นายอ่อน จิตรคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง

ขอมอบเกียรติบัตรนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาววีราพร พิลาวุธ

ได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานส่วนตำบลผู้ปฏิบัติราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขอให้มีความสุขความเจริญ และรักษาคุณงามความดีไว้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๕

(นายอ่อน จิตรคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง

