



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง มีกรอบแนวคิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนยุทธศาสตร์ด้านบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านต่าง ๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยืดหยุ่นหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด บุคลากรมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติงานมีประสิทธิผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

มีการจัดทำแผนอัตรากำลังตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้ตามภารกิจขององค์กร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายแผนพัฒนาท้องถิ่น นอกจากนี้ในการกำหนดอัตรากำลังยังคงคำนึงถึงภารกิจที่เป็นความต้องการของประชาชนอย่างเหมาะสมและเพียงพอ พร้อมคอยปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างทันทางที่

๒. นโยบายการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้ง

๒.๑ มีการสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก ฯลฯ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ กำหนด

๒.๒ การสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ กำหนด

๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งมีการดำเนินงานตามแผนฯ โดยมุ่งเน้นให้พนักงานในทุกระดับได้รับการพัฒนาขีดความสามารถอย่างเหมาะสม ประกอบด้วยหลักสูตรความรู้เฉพาะด้าน ทักษะการบริหารงาน ทักษะที่เป็น Soft skill และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น อาทิ หลักสูตรสำหรับสายงานผู้ปฏิบัติ ผู้บริหาร หลักสูตรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งมีการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ในการทำงานระหว่างพนักงานภายใน เพื่อสนับสนุนให้สำนักงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ภายในองค์กรและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูล ตลอดจนจัดการสนับสนุนให้บุคลากรมีการเรียนรู้เพิ่มพูนทักษะภายนอกองค์กร และเพิ่มพูนความรู้เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น เพื่อการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของพนักงาน จึงมีการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล ยืดหยุ่น ปลอดภัย และมีกิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างพนักงาน ซึ่งจะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน โดยมีการจัดสวัสดิการอย่างเหมาะสมให้พนักงานและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถดำรงอยู่ในสังคมได้อย่างเหมาะสม เพื่อที่จะได้มีกำลังกายและกำลังใจอย่างเต็มที่ในการทำงานรวมทั้งให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเวลาอย่างเหมาะสมในการทำงานที่มีความยืดหยุ่น อาทิ การทำงานจากบ้าน (Work form home) มีการดูแลสุขภาพและสวัสดิภาพพนักงาน และสวัสดิการอื่น ๆ ตามระเบียบข้อบังคับด้านบริหารงานบุคคล

๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง ได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และแจ้งเป็นที่ทราบของพนักงานโดยทั่วกัน โดยถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ออกจากนี้ในการกำหนดตัวชี้วัด ในการกำหนดตัวชี้วัดได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมินเพื่อเป็นการถ่ายทอดนโยบายในการปฏิบัติงานจากผู้บริหารมาสู่หัวหน้าส่วนราชการและพนักงานผู้ปฏิบัติเป็นการถ่ายทอดนโยบายจากบนลงล่าง โดยเป้าหมายและตัวชี้วัดรายบุคคลจะประกอบไปด้วยผลงานซึ่งอาจเป็นผลงานจากงานประจำและโครงการ และมีการนำค่านิยมองค์กรมาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินด้านพฤติกรรมเพื่อให้พนักงานทุกคนตระหนักและมีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานยังมีเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจนเป็นที่รับรู้ร่วมกันของพนักงาน

๖. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

มีการกำหนดแนวนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งได้มีการประกาศมวลคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ การดำเนินงานตามเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง” และนโยบายไม่รับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอื่น ๆ เพื่อให้พนักงานประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอ่อน จิตรคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง